

Le tipologie di impatti ambientali diretti ed indiretti dello stabilimento produttivo di Pianezza, sono correlate all'incidenza dei processi produttivi sull'utilizzo di risorse energetiche ed idriche, alla compatibilità ambientale dei propri servizi, alla prevenzione della produzione dei rifiuti e alla loro corretta gestione, al contenimento delle emissioni sonore, alla sicurezza delle strutture ed alla cura delle esigenze delle parti interessate nel suo insieme.

**Aesica Pharmaceuticals s.r.l.** attraverso il proprio gruppo di Leader, si pone i seguenti obiettivi generali:

- ❑ Soddisfare i requisiti legali nazionali ed europei e le linee guida Aesica in tema di tutela dell'ambiente:
- ❑ Utilizzare in modo ottimale l'energia e le materie prime, riducendo al minimo i rifiuti e impedendo l'inquinamento dell'ambiente.
- ❑ Considerare l'ambiente come componente di tutte le attività, pianificando e decidendo basandosi su una filosofia di effettiva valutazione dei rischi connessi a questi aspetti.
- ❑ Gestire le proprie attività in maniera socialmente responsabile, facendo interagire e cooperare attivamente tutti i responsabili nella risoluzione dei problemi e nel miglioramento delle prestazioni.
- ❑ Incoraggiare il coinvolgimento di tutti i dipendenti e dei loro rappresentanti nei programmi riguardanti la salute, la sicurezza e l'ambiente.
- ❑ Fornire ai dipendenti informazioni e formazione sugli aspetti delle attività del sito che riguardano l'ambiente.
- ❑ Sviluppare, mantenere e provare le procedure d'emergenza.
- ❑ Migliorare continuamente i risultati in materia di salute, sicurezza e ambiente.
- ❑ Integrazione nelle politiche di gruppo volte alla riduzione degli impatti ambientali direttamente legati alle attività produttive;



Per tutto ciò il **gruppo di Leader** si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sull'impatto che l'Organizzazione può generare sull'ambiente circostante.

Le linee guida per il raggiungimento degli obiettivi esposti sono:

- ❑ istituire e mantenere attivo un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla UNI EN ISO 14001:2015;
- ❑ mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del sistema alle norme, leggi ambientali applicabili e agli altri requisiti sottoscritti dalla **Direzione di Stabilimento di Aesica Pharmaceuticals s.r.l.** gestendo gli scostamenti con adeguate azioni correttive;
- ❑ mantenere aggiornata l'analisi ambientale in merito alle attività del sito al fine di considerare gli aspetti economici, ambientali, e sociali di uno sviluppo sostenibile
- ❑ promuovere e implementare programmi di addestramento / formazione del personale a tutti i livelli aziendali per diffondere la Politica per l'Ambiente e fornire le competenze necessarie per evitare impatti significativi sull'ambiente;
- ❑ promuovere le azioni preventive necessarie ad anticipare il verificarsi di scostamenti ambientali dagli standard di prodotti, processi e sistema;
- ❑ mantenere un adeguato livello di comunicazione con l'esterno, anche attraverso dichiarazioni ufficiali e redazione di specifici bilanci;
- ❑ coinvolgere il parco fornitori promuovendo e implementando processi e procedure per un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- ❑ designare quale coordinatore del gruppo di leader per il Sistema di Gestione Ambientale il Health & Safety and Environmental Manager (HSE), che, indipendentemente da altre responsabilità (siano esse economiche e/o produttive), ha l'autorità e la responsabilità per assicurare che i requisiti del Manuale del Sistema di Gestione Ambientale e di ogni documento applicabile siano implementati e mantenuti;
- ❑ definire e monitorare obiettivi e traguardi ambientali nel Programma di miglioramento, nonché garantire il mantenimento degli standard dichiarati nella matrice "Aspetti ed impatti, rischi ed opportunità"
- ❑ riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione Ambientale attraverso l'implementazione di piani di audit e il monitoraggio delle prestazioni del sistema di gestione e sorveglianza ambientale per assicurarne l'adeguatezza ed efficacia.

Tutto il personale, a cominciare dal General Manager, è responsabile per l'impatto ambientale e per l'implementazione dei documenti di sistema per le aree di propria competenza.

**General Manager**  
**Dr. Paolo Pizzorni**

Pianezza 02/03/2020

**Coordinatore del gruppo di leader**  
**Dr. Davide Jaretti Sodano**

**Leaders**