

Politica Aziendale

Biologici Italia Laboratories S.r.l.



Biologici Italia Laboratories S.r.l., in piena coerenza con le politiche ambientali e di salute e sicurezza del gruppo, contenute nella Environmental Policy e nel Codice di Condotta, considera la salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro ed il rispetto dell'ambiente valori essenziali e irrinunciabili della propria attività aziendale.

Come produttore di farmaci iniettabili sterili per conto terzi, per il mercato farmaceutico mondiale, realizziamo prodotti affidabili e conformi alle specifiche dei clienti ed alle richieste del mercato, garantendo elevati standard qualità sicurezza e ambiente.

La presente politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, appaltatori e partners commerciali e a tutte le attività svolte dall'azienda nonché all'intera sede di Biologici Italia Laboratories srl (Masate).

I nostri impegni si riassumono in quattro macro-aree corrispondenti ai temi:

- ✓ **Environmental**
- ✓ **People**
- ✓ **Governance**
- ✓ **Ethic**

ENVIRONMENTAL

Con la piena responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori, intendiamo perseguire:

- Il miglioramento delle nostre prestazioni ambientali, orientando opportunamente le scelte di tecnologie, materiali e processi, l'uso efficiente dell'energia, di tutti i materiali e, più in generale, delle risorse naturali;
- La prevenzione dell'inquinamento, con particolare riferimento all'inquinamento atmosferico derivato dai processi aziendali e dagli spostamenti casa-lavoro;
- L'ottimizzazione della gestione dei rifiuti, favorendo il più possibile l'economia circolare, e dell'utilizzo di sostanze chimiche;
- La prevenzione della dispersione in ambiente dei principi attivi, aderendo alle politiche ambientali del gruppo in relazione all'Antimicrobial Resistance (AMR);
- La riduzione delle emissioni di CO₂ in linea con le politiche di decarbonizzazione di gruppo;
- La riduzione del 25% entro il 2030 delle emissioni di NO_x derivate dai generatori di vapore a partire dalla base line del 2020
- Ci impegniamo a promuovere pratiche sostenibili atte a limitare l'uso di risorse naturali e adottare misure per la tutela della flora e della fauna, al fine di preservare la biodiversità e promuovere la sostenibilità ambientale.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Applicare e migliorare continuamente il nostro sistema integrato di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, conformemente alle norme ISO 14001 (Environmental Management System) e ISO 45001 (Health & Safety Management System);
- Analizzare costantemente il contesto in cui operiamo e la sua evoluzione, identificare e valutare gli aspetti ambientali e i rischi di salute e sicurezza connessi con le nostre produzioni e attività, mettendo in atto le opportune forme di controllo;
- Definire opportune misure tecnico-organizzative atte a minimizzare l'impatto delle attività in relazione all'antibiotico resistenza;
- Definire obiettivi ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro, e gli opportuni programmi per raggiungerli e misurarne l'andamento;
- Ridurre le emissioni di CO₂ di Scope 1 del 40% entro il 2030, assumendo come anno di riferimento (baseline) il 2021.
- Acquistare energia elettrica da fonti certificate rinnovabili – Scopo2 pari a 0;
- Destinare il 100% dei rifiuti prodotti a operazioni di riciclo diretto oppure a impianti autorizzati al recupero energetico.
- Ridurre progressivamente le emissioni di F-gas derivate dall'attività produttiva, in accordo con le strategie di decarbonizzazione del gruppo;
- Prevenire l'inquinamento atmosferico derivante dalle emissioni di NO_x, CO_x e polveri generate dal processo produttivo, attraverso una corretta manutenzione e la gestione efficiente dei sistemi di abbattimento installati;
- Monitorare e ridurre le emissioni relative al trasporto veicolare dei dipendenti, attraverso la definizione di uno specifico piano di spostamenti casa-lavoro;
- Incrementare la consapevolezza ambientale dei nostri collaboratori, promuovendo l'utilizzo responsabile delle risorse sia sul lavoro sia nella vita quotidiana;
- Adottare pratiche sostenibili nella gestione dei rifiuti e degli scarichi, volte a prevenire e ridurre la potenziale dispersione di principi attivi nell'ambiente anche al fine di salvaguardare la biodiversità, attraverso la redazione di un bilancio di massa al fine di mantenere un RQ < 1 in accordo alle pratiche AMRIA;
- Garantire il monitoraggio degli scarichi idrici mediante analisi chimiche effettuate almeno 4 volte l'anno, rilevando i parametri minimi previsti dal D.Lgs. 152/06.

- Ridurre progressivamente il consumo di risorsa idrica, conseguendo entro il 2027 una riduzione del 70% rispetto ai livelli di consumo registrati nel 2023.
- Garantire che il 100% dei prodotti chimici in ingresso all'azienda siano provvisti di scheda di sicurezza conforme ai requisiti di legge ed in lingua italiana.
- Gestire responsabilmente tutte le risorse naturali e a tutelare la salute degli ecosistemi locali, definendo obiettivi specifici per preservare la biodiversità e ridurre progressivamente gli impatti ambientali derivanti dall'attività produttiva, prevenendo qualsiasi forma di inquinamento;
- Comunicare e dimostrare costantemente il nostro impegno e i nostri risultati.



PEOPLE

Siamo certi che la salvaguardia dell'ambiente, la sicurezza personale e la salute di ogni collaboratore passa attraverso le nostre persone e attraverso la disponibilità delle risorse necessarie per il miglioramento continuo e per la formazione di tutti gli addetti. Biologici Italia Laboratories S.r.l. aderisce alle politiche di Salute e Sicurezza promosse dal gruppo anche attraverso il programma "Safety starts with me".

Le persone che guidano l'azienda, nel contesto delle funzioni affidate, presidiano costantemente le tematiche Ambientali e di Salute e Sicurezza, assicurando:

- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali in linea con gli obiettivi di gruppo;
- un ambiente di lavoro sano e sicuro ad ogni persona che entri in azienda;
- che tutto il personale e i collaboratori sviluppino un elevato senso di responsabilità e consapevolezza in merito alla propria sicurezza e a quella dei colleghi;
- lo sviluppo di una cultura della sicurezza, attraverso la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in riferimento alle strategie aziendali riferite alle tematiche HSE;
- la collaborazione con le parti interessate nell'individuazione ed attuazione di miglioramenti volti all'eliminazione dei pericoli ed alla prevenzione dei rischi e dei potenziali impatti ambientali, per tramite del RSPP/Responsabile HSE e dei Responsabili;
- idonei programmi per garantire la crescita delle competenze dei singoli e, quindi, dell'organizzazione.
- Ci impegniamo a garantire che, entro il 2027, venga effettuata una valutazione dello stato retributivo di tutti i lavoratori rispetto ai benchmark di mercato relativi al salario di sussistenza, al fine di promuovere condizioni economiche eque, sostenibili e coerenti con i principi di tutela e valorizzazione delle persone.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo affinché:

- ogni persona, attraverso il proprio agire in conformità ai valori aziendali, sia parte attiva per rendere concreti i principi definiti a livello di Politica Aziendale, integrandoli nel proprio modo di lavorare e di fare business;
- Raggiungere annualmente un punteggio superiore a 65% nel sistema di monitoraggio denominato "Safety Maturity Index".
- Ambire al mantenimento del target di 0 infortuni.
- le tematiche di salute, sicurezza ed ambiente diventino parte delle azioni individuali e di quelle di ogni gruppo di lavoro;
- monitorare la collaborazione con gli appaltatori mediante la verifica dei permessi di lavoro rilasciati, assicurando il controllo di almeno il 30% dei permessi su base annua.
- ciascuno agisca nel rispetto di queste regole e non vi siano scusanti adducibili all'importanza ed all'urgenza del lavoro affidato;
- la competenza e la disponibilità di tutte le persone a collaborare, interagire e apprendere sia sempre presente ed elevata.

L'azienda promuove inoltre condizioni di lavoro eque ed inclusive, garantendo un ambiente professionale che valorizza il benessere e la soddisfazione dei dipendenti. A tal fine, si impegna a:

- Assicurare una retribuzione equa, sia in accordo con il CCNL di applicazione per l'adeguamento al costo della vita, sia adottando misure integrative;
- Garantire che, entro il 2027, il 97,4% della popolazione aziendale percepisca un salario superiore al livello di salario di sussistenza definito dai benchmark di riferimento.
- Raccogliere e monitorare periodicamente il punto di vista dei dipendenti attraverso questionari di soddisfazione, al fine di migliorare le condizioni di lavoro e il clima aziendale;
- Favorire, pur nel contesto di una azienda produttiva, un equilibrio tra vita professionale e personale, offrendo la possibilità di smartworking ed orari flessibili, tra cui soluzioni di lavoro part-time, sempre in conformità alle esigenze organizzative e produttive;
- Gestire le performance e il feedback utilizzando strumenti di "Performance Management", particolarmente per figure manageriali/di responsabilità e il dialogo con i collaboratori, sia individuale, sia in gruppi trasversali di persone;
- Garantire il supporto psicologico dei dipendenti attraverso attività di counseling.

L'azienda si impegna nella crescita professionale e nella formazione dei propri lavoratori:

- L'azienda investe nei propri lavoratori, offrendo opportunità di crescita in funzione delle esigenze aziendali, professionali e delle competenze richieste per i diversi ruoli;
- L'azienda promuove la crescita professionale dei dipendenti attraverso la formazione obbligatoria prevista dalla

normativa vigente e, in funzione delle esigenze aziendali, percorsi di aggiornamento tecnico e sviluppo delle competenze.

- L'azienda redige annualmente un piano di formazione in ambito HSE e si impegna a completarne almeno il 90% delle attività previste.
- L'azienda sostiene opportunità di avanzamento di carriera in considerazione delle capacità, dell'esperienza e delle necessità organizzative.
- L'azienda promuove la crescita e la mobilità interna, comunicando le posizioni aperte e supportando le candidature.

GOVERNANCE

Ci aspettiamo da parte dei nostri collaboratori il rispetto scrupoloso delle norme e degli altri requisiti in materia di salute, sicurezza e ambiente stabiliti e comunicati e richiediamo che tutti si astengano dal compiere azioni che possano mettere a rischio persone, beni aziendali o matrici ambientali.

Promuoviamo la collaborazione con i nostri clienti e fornitori per identificare, controllare e ridurre i rischi di salute e sicurezza sul lavoro e gli aspetti ambientali legati alla produzione farmaceutica.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- promuovere una cultura affinché tutti siano incentivati a suggerire miglioramenti nell'ambito della prevenzione dei rischi e della ricerca di opportunità, rivolgendosi con trasparenza al RSPP ed ai propri responsabili;
- conformarsi alla legislazione locale vigente in materia di salute, sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, nonché a tutti gli altri requisiti applicabili alle attività svolte, tenendo altresì conto del Codice di Condotta del Gruppo;
- garantire inoltre la condivisione con il 100% dei fornitori classificati come critici del Codice di Condotta contenente, tra gli altri, criteri e aspettative in ambito sociale e ambientale;
- garantire che il 100% dei nostri dipendenti riceva una adeguata formazione sul codice etico e di condotta;
- garantire che il 100% dei dipendenti coinvolti nei processi di selezione dei fornitori riceva un'adeguata formazione in materia di sostenibilità;
- garantire che il 100% dei nostri dipendenti riceva una adeguata formazione riguardo la sicurezza e la protezione dei dati aziendali;
- assicurare un ambiente lavorativo sano e salubre, dove ogni comportamento in grado di risultare rischioso potenzialmente in grado di causare incidenti sul lavoro verrà affrontato e rimosso;
- mantenere un ambiente di lavoro salutare, non solo a livello fisico ma anche mentale e sociale;
- garantire equità e pari opportunità fra uomini e donne in ambito lavorativo, applicando senza differenze la legge e le regole locali sull'orario di lavoro ed i permessi;
- applicare e migliorare continuamente il Sistema di gestione integrato salute, sicurezza e ambiente, conformemente alle norme ISO 14001 (Environmental Management System) e ISO 45001 (Health & Safety Management System);
- applicare in sinergia al sistema di gestione integrato ISO 14001 e 45001 i principi del PSCI Pharmaceutical Supply Chain Initiative;
- richiedere ai fornitori di identificare, controllare e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e i potenziali impatti ambientali, anche attraverso l'esecuzione di audit dedicati, con un minimo di due audit all'anno;
- ci impegniamo a promuovere un modello di approvvigionamento responsabile, selezionando fornitori che rispettino rigorosi criteri ambientali, sociali ed etici.



ETHIC

Con la piena responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori, intendiamo perseguire:

- Il rispetto dei più elevati standard etici e di integrità in tutte le nostre attività, promuovendo una cultura aziendale fondata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sul rispetto dei diritti umani;
- L'adozione di pratiche di business eque e sostenibili, prevenendo ogni forma di corruzione, conflitto di interesse e comportamento non conforme ai nostri principi etici;
- Il mantenimento di condizioni di lavoro eque e un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità;
- Il rafforzamento del dialogo con gli stakeholder, assicurando un impegno costante verso una comunicazione chiara, aperta e basata sulla fiducia reciproca;
- La garanzia della sicurezza e dell'efficacia del farmaco sul mercato attraverso un rigoroso sistema di gestione conforme alle GMP, assicurando il rispetto degli standard di qualità e sicurezza richiesti nei diversi mercati di destinazione, in collaborazione con i titolari AIC e le autorità regolatorie;
- La promozione e l'instaurazione di relazioni costruttive con i dipendenti e le rappresentanze sindacali;
- La gestione responsabile delle informazioni;
- L'impegno a prevenire ogni forma di sfruttamento lavorativo, con particolare attenzione al divieto di lavoro minorile e forzato, aderendo ai principi delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e lavoro dignitoso.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Applicare e migliorare continuamente il Sistema di Gestione ISO 14001 e ISO 45001 e la compliance normativa, allineandosi alle migliori pratiche internazionali e adottando i principi della Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI);
- Adottare un modello organizzativo orientato a prevenire i reati previsti dal D.Lgs. 231/2001;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione di tutti i collaboratori sui temi dell'etica, della compliance e della sostenibilità, affinché ciascuno contribuisca attivamente a un ambiente di lavoro corretto e responsabile;
- Garantire a tutti i lavoratori la piena libertà di adesione alle organizzazioni sindacali e il pieno esercizio dei diritti sindacali, promuovendo un dialogo aperto, trasparente e costruttivo con le rappresentanze dei lavoratori, con l'obiettivo di assicurare una copertura sindacale pari ad almeno il 95% della popolazione aziendale;
- Implementare misure di controllo e monitoraggio per garantire il rispetto delle normative, dei codici di condotta interni e degli impegni assunti nei confronti dei nostri stakeholder;
- Aderire ed applicare il manifesto delle parole ostili;
- Rafforzare il nostro sistema di segnalazione e whistleblowing, garantendo a tutti la possibilità di segnalare comportamenti scorretti in un ambiente sicuro, riservato e protetto, con l'obiettivo di prevenire efficacemente le violazioni e mantenere pari a 0 il numero di segnalazioni di whistleblowing;
- Mantenere pari a 0 il numero di segnalazioni di lavoro minorile e lavoro forzato
- Mantenere pari a 0 il numero di segnalazioni di molestie, mobbing e discriminazione;
- Mantenere pari a 0 il numero di segnalazioni di violazione del codice etico aziendale;
- Mantenere pari a 0 il numero di segnalazioni di corruzione, concussione, frode e riciclaggio di denaro;
- Mantenere pari a 0 il numero di segnalazioni di violazioni privacy e sicurezza dati;
- Implementare e mantenere misure di sicurezza informatica adeguate ai fini della protezione dei dati aziendali, inclusi quelli sensibili, da accessi non autorizzati, perdite o violazioni;
- Adottare policy e procedure per la gestione sicura delle informazioni, inclusi piani di risposta agli incidenti di sicurezza;
- Erogare informazione periodica del personale sui rischi legati alla sicurezza informatica, phishing e protezione dei dati;
- Applicare i controlli per la gestione degli accessi, la crittografia dei dati e il monitoraggio delle attività informatiche per prevenire illeciti o fughe di dati;
- Dimostrare costantemente il nostro impegno attraverso un approccio basato sulla trasparenza, sulla misurazione dei risultati e sul miglioramento continuo delle nostre pratiche.



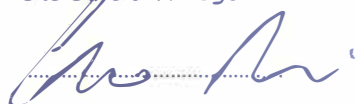
La presente politica viene riesaminata annualmente in funzione delle necessità che possono derivare da aggiornamenti del contesto, opportunità di miglioramento, feedback derivati dalle parti interessate, esiti di audit o altri fattori considerati rilevanti.

La responsabilità dell'aggiornamento e relativa diffusione della politica è in capo alla direzione aziendale anche attraverso il supporto del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato. In particolare, la divulgazione della presente Politica Aziendale e i relativi obiettivi viene assicurata mediante l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato e attraverso la pagina del sito web aziendale.

Al fine di una più ampia condivisione, il presente documento viene firmato da parte dei Rappresentanti di tutti i lavoratori per la sicurezza e l'ambiente.

Masate, 01/06/2026

Dott. Guido Romani
Site General Manager



Per presa visione dei lavoratori

I Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e l'ambiente (RLSSA)

