

Politica Aziendale Ambiente, Salute e Sicurezza

Mitim S.r.l.



Mitim S.r.l., in piena coerenza con le politiche ambientali e di salute e sicurezza del gruppo, contenute nella Environmental Policy e nel Codice di Condotta, considera la salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro ed il rispetto dell'ambiente valori essenziali e irrinunciabili della propria attività aziendale.

Come produttore di farmaci iniettabili sterili per conto terzi, per il mercato farmaceutico mondiale, realizziamo prodotti affidabili e conformi alle specifiche dei clienti ed alle richieste del mercato, garantendo elevati standard qualità sicurezza e ambiente.

I nostri impegni si riassumono in *tre* macro-aree corrispondenti ai temi:

- ✓ **Environmental**
- ✓ **People**
- ✓ **Governance**

ENVIRONMENTAL

Con la piena responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori, intendiamo perseguire:

- Il miglioramento delle nostre prestazioni ambientali, orientando opportunamente le scelte di tecnologie, materiali e processi, l'uso efficiente dell'energia, di tutti i materiali e, più in generale, delle risorse naturali;
- La prevenzione dell'inquinamento, con particolare riferimento all'inquinamento atmosferico e la diffusione di emissioni di gas climalteranti;
- L'ottimizzazione della gestione dei rifiuti, favorendo il più possibile l'economia circolare, e dell'utilizzo di sostanze chimiche;
- La lotta alla resistenza microbica ambientale aderendo alle politiche di gruppo in relazione all'Antimicrobial Resistance (AMR);
- La riduzione delle emissioni di CO2 in linea con le politiche di decarbonizzazione di gruppo.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Applicare e migliorare continuamente il nostro sistema integrato di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, conformemente alle norme ISO 14001 (Environmental Management System) e ISO 45001 (Health & Safety Management System);
- Analizzare costantemente il contesto in cui operiamo e la sua evoluzione, identificare e valutare gli aspetti ambientali e i rischi di salute e sicurezza connessi con le nostre produzioni e attività, mettendo in atto le opportune forme di controllo;
- Definire opportune misure tecnico-organizzative atte a minimizzare l'impatto delle attività in relazione all'antibiotico resistenza;
- Definire obiettivi ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro, e gli opportuni programmi per raggiungerli e misurarne l'andamento;
- Acquistare energia elettrica da fonti certificate rinnovabili;
- Incrementare la consapevolezza ambientale dei nostri collaboratori, promuovendo l'utilizzo responsabile delle risorse sia sul lavoro sia nella vita quotidiana;
- Comunicare e dimostrare costantemente il nostro impegno e i nostri risultati.



PEOPLE

Siamo certi che la salvaguardia dell'ambiente, la sicurezza personale e la salute di ogni collaboratore passa attraverso le nostre persone e attraverso la disponibilità delle risorse necessarie per il miglioramento continuo e per la formazione di tutti gli addetti. Mitim S.r.l. aderisce alle politiche di Salute e Sicurezza promosse dal gruppo anche attraverso il programma "Safety starts with me".

Le persone che guidano l'azienda, nel contesto delle funzioni affidate, presidiano costantemente le tematiche Ambientali e di Salute e Sicurezza, assicurando:

- o la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali in linea con gli obiettivi di gruppo;
- o un ambiente di lavoro sano e sicuro ad ogni persona che entri in azienda;
- o che tutto il personale e i collaboratori sviluppino un elevato senso di responsabilità e consapevolezza in merito alla propria sicurezza e a quella dei colleghi;
- o lo sviluppo di una cultura della sicurezza, attraverso la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in riferimento alle strategie aziendali riferite alle tematiche HSE;
- o la collaborazione con le parti interessate nell'individuazione ed attuazione di miglioramenti volti all'eliminazione dei pericoli ed alla prevenzione dei rischi e dei potenziali impatti ambientali, per tramite del RSPP/Responsabile HSE e dei Responsabili;
- o idonei programmi per garantire la crescita delle competenze dei singoli e, quindi, dell'organizzazione.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo affinché:

- o ogni persona, attraverso il proprio agire in conformità ai valori aziendali, sia parte attiva per rendere concreti i principi definiti a livello di Politica Aziendale, integrandoli nel proprio modo di lavorare e di fare business;
- o le tematiche di salute, sicurezza ed ambiente diventino parte delle azioni individuali e di quelle di ogni gruppo di lavoro;
- o ciascuno agisca nel rispetto di queste regole e non vi siano scusanti adducibili all'importanza ed all'urgenza del lavoro affidato;
- o la competenza e la disponibilità di tutte le persone a collaborare, interagire e apprendere sia sempre presente ed elevata.

GOVERNANCE

Ci aspettiamo da parte dei nostri collaboratori il rispetto scrupoloso delle norme e degli altri requisiti in materia di salute, sicurezza e ambiente stabiliti e comunicati e richiediamo che tutti si astengano dal compiere azioni che possano mettere a rischio persone, beni aziendali o matrici ambientali.

Promuoviamo la collaborazione con i nostri clienti e fornitori per identificare, controllare e ridurre i rischi di salute e sicurezza sul lavoro e gli aspetti ambientali legati alla produzione farmaceutica.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- o promuovere una cultura affinché tutti siano incentivati a suggerire miglioramenti nell'ambito della prevenzione dei rischi e della ricerca di opportunità, rivolgendosi con trasparenza al RSPP ed ai propri responsabili;
- o attenerci alla legislazione locale sulla salute e sicurezza sul lavoro e sull'ambiente oltre che agli altri requisiti concernenti l'attività svolta, anche in considerazione del codice di condotta definito dal gruppo;
- o assicurare un ambiente lavorativo sano e salubre, dove ogni comportamento in grado di risultare rischioso potenzialmente in grado di causare incidenti sul lavoro verrà affrontato e rimosso;
- o mantenere un ambiente di lavoro salutare, non solo a livello fisico ma anche mentale e sociale;
- o garantire equità e pari opportunità fra uomini e donne in ambito lavorativo, applicando senza differenze la legge e le regole locali sull'orario di lavoro ed i permessi;
- o applicare e migliorare continuamente il Sistema di gestione integrato salute, sicurezza e ambiente, conformemente alle norme ISO 14001 (Environmental Management System) e ISO 45001 (Health & Safety Management System);
- o definire e concordare specifici codici di condotta per i fornitori e richiederne il rispetto;
- o richiedere ai nostri fornitori di identificare, controllare e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e i potenziali impatti ambientali.



La presente politica sarà periodicamente riesaminata dal vertice aziendale per assicurare che venga applicata ed adeguata all'evoluzione del contesto.

La divulgazione della presente Politica Aziendale e dei relativi obiettivi viene assicurata mediante l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato e attraverso la pagina del sito web aziendale.

Masate, 29-05-2024

Dott. Matteo Armando

Site Manager & Managing Director

(Datore di Lavoro Mitim srl)

Dott. Romani Guido

Plant Director

(Delegato SSA)