Recipharm

Politica Aziendale Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etica

Edmond Pharma S.r.l.

Edmond Pharma S.r.l., in piena coerenza con le politiche ambientali e di salute e sicurezza di Recipharm, contenute nella Environmental Policy e nel Codice di Condotta, considera la salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro ed il rispetto dell'ambiente valori essenziali e irrinunciabili della propria attività aziendale.

Come produttore di Principi Attivi Farmaceutici e farmaci solidi orali, per il mercato farmaceutico mondiale, realizziamo prodotti affidabili e conformi alle specifiche dei clienti ed alle richieste del mercato, garantendo elevati standard di qualità sicurezza e ambiente, in pieno rispetto della legislazione vigente.

I nostri impegni si riassumono in *tre* macro-aree corrispondenti ai temi:

- ✓ **Environmental**
- ✓ **People**
- ✓ **Governance**
- ✓ **Ethic**

ENVIRONMENTAL

Con la piena responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori, intendiamo perseguire:

- Il miglioramento delle nostre prestazioni ambientali orientando opportunamente le scelte di tecnologie, materiali e processi;
- L'uso efficiente dell'energia, di tutti i materiali, dell'acqua e, più in generale, delle risorse naturali;
- La prevenzione dell'inquinamento atmosferico;
- La riduzione delle emissioni di CO_2 in linea con le politiche di decarbonizzazione di gruppo;
- La prevenzione dello scarico in ambiente dei principi attivi;
- L'ottimizzazione della produzione di rifiuti favorendo il più possibile l'economia circolare, e dell'utilizzo di sostanze chimiche, orientando opportunamente le scelte di tecnologie, materiali e processi;
- Ci impegniamo a promuovere pratiche sostenibili atte a limitare l'uso di risorse naturali e adottare misure per la tutela della flora e della fauna, in linea con le strategie globali per la biodiversità e la sostenibilità ambientale;
- La sicurezza dei nostri clienti e degli utilizzatori dei farmaci.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Analizzare costantemente il contesto in cui operiamo e la sua evoluzione, identificare e valutare gli aspetti ambientali e i rischi di salute e sicurezza connessi con le nostre produzioni e attività, mettendo in atto le opportune forme di controllo;
- Acquistare energia elettrica da fonti certificate rinnovabili;
- Sensibilizzare, formare e incoraggiare i nostri collaboratori per una piena consapevolezza ambientale sia sul lavoro sia nella vita quotidiana;
- Comunicare, misurare e dimostrare costantemente il nostro impegno e i nostri risultati.

PEOPLE

Siamo certi che la salvaguardia dell'ambiente, la sicurezza personale e la salute di ogni collaboratore passano attraverso le nostre persone e attraverso la disponibilità delle risorse necessarie per il miglioramento continuo e per la formazione di tutti gli addetti. Edmond Pharma S.r.l. aderisce alle politiche di Salute e Sicurezza promosse dal gruppo anche attraverso il programma "Safety starts with me".

Le persone che guidano l'azienda, all'interno delle funzioni affidate, presidiano costantemente le tematiche sia Ambientali sia di Salute e Sicurezza, assicurando:

- La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Un ambiente di lavoro sicuro per ogni persona che entri in azienda;
- Che tutti i collaboratori sviluppino un elevato senso di responsabilità e dimostrino concretamente di essere fortemente interessati alla propria sicurezza e a quella dei colleghi;
- La consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per renderli partecipi delle scelte più importanti in merito alla salute e sicurezza in azienda e per sviluppare una cultura della sicurezza;
- La collaborazione nell'individuazione ed attuazione di miglioramenti nell'ambito dell'eliminazione dei pericoli, della prevenzione dei rischi e degli aspetti ambientali per tramite dell'RSPP o dei responsabili;
- Idonei programmi per garantire la crescita delle competenze dei singoli e, quindi, dell'organizzazione.

Recipharm

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo affinché:

- Sia effettuata una valutazione dei rischi completa come punto di partenza per la mitigazione dei rischi stessi;
- Ogni persona, attraverso il proprio agire in conformità ai valori aziendali, sia parte attiva per rendere concreti i principi definiti a livello di Politica Aziendale, integrandoli nel proprio modo di lavorare e di fare business;
- Le tematiche di salute, sicurezza ed ambiente diventino parte delle azioni individuali e di quelle di ogni gruppo di lavoro;
- Ciascuno agisca nel rispetto di queste regole e non vi siano scusanti dovute all'importanza ed all'urgenza del lavoro affidato;
- La competenza e la disponibilità di tutte le persone a collaborare, interagire e apprendere sia sempre presente ed elevata.

L'azienda promuove inoltre condizioni di lavoro eque ed inclusive, garantendo un ambiente professionale che valorizza il benessere e la soddisfazione dei dipendenti. A tal fine, si impegna a:

- Assicurare una retribuzione equa, sia in accordo con il CCNL di applicazione per l'adeguamento al costo della vita, sia adottando misure integrative;
- Raccogliere e monitorare periodicamente il punto di vista dei dipendenti attraverso questionari di soddisfazione, al fine di migliorare le condizioni di lavoro e il clima aziendale;
- Favorire, pur nel contesto di una azienda produttiva, un equilibrio tra vita professionale e personale, offrendo la possibilità di smartworking ed orari flessibili, tra cui soluzioni di lavoro part-time, sempre in conformità alle esigenze organizzative e produttive;
- Gestire le performance e il feedback utilizzando strumenti di "Performance Management", particolarmente per figure manageriali/di responsabilità e il dialogo con i collaboratori;

L'azienda si impegna nella crescita professionale e nella formazione dei propri lavoratori:

- L'azienda investe nei propri lavoratori, offrendo opportunità di crescita in funzione delle esigenze aziendali, professionali e delle competenze richieste per i diversi ruoli;
- L'azienda promuove la crescita professionale dei dipendenti attraverso la formazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente e, in funzione delle esigenze aziendali, percorsi di aggiornamento tecnico e sviluppo delle competenze.
- L'azienda sostiene opportunità di avanzamento di carriera in considerazione delle capacità, dell'esperienza e delle necessità organizzative.
- L'azienda promuove la crescita e la mobilità interna, comunicando le posizioni aperte e supportando le candidature.

GOVERNANCE

Ci aspettiamo da parte dei nostri collaboratori il rispetto scrupoloso delle norme e altri requisiti stabiliti e comunicati in materia di salute, sicurezza e ambiente; richiediamo inoltre che tutti si astengano dal compiere azioni che possano mettere a rischio persone, beni aziendali o matrici ambientali.

Promuoviamo la collaborazione con i nostri clienti e fornitori per identificare, controllare e ridurre i rischi di salute e sicurezza sul lavoro e gli aspetti ambientali legati alla produzione farmaceutica.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Promuovere una cultura per cui i propri collaboratori siano incentivati a suggerire miglioramenti nell'ambito della prevenzione dei rischi e della ricerca di opportunità, rivolgendosi con trasparenza all'RSPP ed ai propri responsabili;
- Attenerci alla legislazione sulla salute e sicurezza sul lavoro e altri requisiti legati all'ambiente lavorativo concernenti l'attività svolta anche in considerazione del codice di condotta definito dal gruppo;
- Definire obiettivi ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, gli opportuni programmi per raggiungerli e misurarne l'andamento;
- Mantenere un ambiente lavorativo salutare, non solo fisicamente, ma anche socialmente e sotto il profilo della salute mentale;
- Garantire equità e pari opportunità fra uomini e donne, in ambito lavorativo e per un equilibrio tra vita privata e lavorativa, applicando senza differenze la legge e le regole locali sull'orario di lavoro ed i permessi;
- Applicare e migliorare continuamente il nostro sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conformemente alla norma ISO 45001 (Health & Safety Management System), con l'obiettivo di mantenere la certificazione;
- Creare un ambiente lavorativo sano e salubre dove ogni abuso che possa risultare rischioso per la salute, e persino causare incidenti sul lavoro verrà affrontato e rimosso;
- Promuovere un modello di approvvigionamento responsabile, selezionando fornitori che rispettino rigorosi criteri ambientali, sociali ed etici;
- Definire e concordare codici di condotta validi anche per i fornitori e richiederne il rispetto in particolare per mitigare impatti ambientali e sociali ed evitare il lavoro forzato ed il lavoro minorile;
- Richiedere ai nostri fornitori di identificare, controllare e ridurre i rischi di salute e sicurezza sul lavoro e gli aspetti ambientali lungo la supply chain.

Recipharm

ETHIC

Con la piena responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori, intendiamo perseguire:

- Il rispetto dei più elevati standard etici e di integrità in tutte le nostre attività, promuovendo una cultura aziendale fondata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sul rispetto dei diritti umani;
- L'adozione di pratiche di business eque e sostenibili, prevenendo ogni forma di corruzione, conflitto di interesse e comportamento non conforme ai nostri principi etici;
- Il mantenimento di condizioni di lavoro eque e un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità;
- Il rafforzamento del dialogo con gli stakeholder, assicurando un impegno costante verso una comunicazione chiara, aperta e basata sulla fiducia reciproca;
- La garanzia della sicurezza e dell'efficacia del farmaco sul mercato attraverso un rigoroso sistema di gestione conforme alle GMP, assicurando il rispetto degli standard di qualità e sicurezza richiesti nei diversi mercati di destinazione, in collaborazione con i titolari AIC e le autorità regolatorie;
- La promozione e l'instaurazione di relazioni costruttive con i dipendenti e le rappresentanze sindacali;
- La gestione responsabile delle informazioni;
- L'impegno a prevenire ogni forma di sfruttamento lavorativo, con particolare attenzione al divieto di lavoro minorile e forzato, aderendo ai principi delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e lavoro dignitoso.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Applicare e migliorare continuamente il nostro sistema di gestione ISO14001 e 45001 e della compliance, allineandoci alle migliori pratiche internazionali e agli standard di riferimento;
- Adottare un modello organizzativo orientato a prevenire i reati previsti dal D.Lgs. 231/2001;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione di tutti i collaboratori sui temi dell'etica, della compliance e della sostenibilità, affinché ciascuno contribuisca attivamente a un ambiente di lavoro corretto e responsabile;
- Garantire le condizioni di libera adesione alle organizzazioni sindacali e per l'agibilità dei diritti sindacali;
- Implementare misure di controllo e monitoraggio per garantire il rispetto delle normative, dei codici di condotta interni e degli impegni assunti nei confronti dei nostri stakeholder;
- Aderire ed applicare il manifesto delle parole ostili;
- Sostenere il nostro sistema di segnalazione e whistleblowing, garantendo a tutti la possibilità di segnalare comportamenti scorretti in un ambiente sicuro e protetto;
- Implementare e mantenere misure di sicurezza informatica adeguate ai fini della protezione dei dati aziendali, inclusi quelli sensibili, da accessi non autorizzati, perdite o violazioni;
- Adottare policy e procedure per la gestione sicura delle informazioni, inclusi piani di risposta agli incidenti di sicurezza;
- Erogare informazione periodica al personale sui rischi legati alla sicurezza informatica, phishing e protezione dei dati;
- Applicare i controlli per la gestione degli accessi, la crittografia dei dati e il monitoraggio delle attività informatiche per prevenire illeciti o fughe di dati;
- Dimostrare costantemente il nostro impegno attraverso un approccio basato sulla trasparenza, sulla misurazione dei risultati e sul miglioramento continuo delle nostre pratiche.

La presente politica sarà periodicamente riesaminata dal vertice aziendale per assicurare che essa sia applicata, seguita ed adattata all'evoluzione del contesto in cui la nostra azienda opera.

La divulgazione della presente Politica Aziendale e dei relativi obiettivi assicurata mediante l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato e attraverso la pagina del sito intranet aziendale.

Paderno Dugnano, 21 febbraio 2025

Dott. Gianluca Franguelli

Site Manager & Managing Director
(Datore di Lavoro Edmond Pharma S.r.l.)

Dott. Matteo Zacchè

Head of Operations
(Dirigente Delegato Salute, Sicurezza ed Ambiente)