

Politica Aziendale

Mitim S.r.l.



Mitim S.r.l., in piena coerenza con le politiche ambientali e di salute e sicurezza del gruppo, contenute nella Environmental Policy e nel Codice di Condotta, considera la salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro ed il rispetto dell'ambiente valori essenziali e irrinunciabili della propria attività aziendale.

Come produttore di farmaci iniettabili sterili per conto terzi, per il mercato farmaceutico mondiale, realizziamo prodotti affidabili e conformi alle specifiche dei clienti ed alle richieste del mercato, garantendo elevati standard qualità sicurezza e ambiente.

I nostri impegni si riassumono in quattro macro-aree corrispondenti ai temi:

- ✓ **Environmental**
- ✓ **People**
- ✓ **Governance**
- ✓ **Ethic**

ENVIRONMENTAL

Con la piena responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori, intendiamo perseguire:

- Il miglioramento delle nostre prestazioni ambientali, orientando opportunamente le scelte di tecnologie, materiali e processi, l'uso efficiente dell'energia, di tutti i materiali e, più in generale, delle risorse naturali;
- La prevenzione dell'inquinamento, con particolare riferimento all'inquinamento atmosferico e la diffusione di emissioni di gas climalteranti;
- L'ottimizzazione della gestione dei rifiuti, favorendo il più possibile l'economia circolare, e dell'utilizzo di sostanze chimiche;
- La lotta alla resistenza microbica ambientale aderendo alle politiche di gruppo in relazione all'Antimicrobial Resistance (AMR);
- La riduzione delle emissioni di CO2 in linea con le politiche di decarbonizzazione di gruppo.
- Ci impegniamo a promuovere pratiche sostenibili atte a limitare l'uso di risorse naturali e adottare misure per la tutela della flora e della fauna, in linea con le strategie globali per la biodiversità e la sostenibilità ambientale.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Applicare e migliorare continuamente il nostro sistema integrato di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, conformemente alle norme ISO 14001 (Environmental Management System) e ISO 45001 (Health & Safety Management System);
- Analizzare costantemente il contesto in cui operiamo e la sua evoluzione, identificare e valutare gli aspetti ambientali e i rischi di salute e sicurezza connessi con le nostre produzioni e attività, mettendo in atto le opportune forme di controllo;
- Definire opportune misure tecnico-organizzative atte a minimizzare l'impatto delle attività in relazione all'antibiotico resistenza;
- Definire obiettivi ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro, e gli opportuni programmi per raggiungerli e misurarne l'andamento;
- Acquistare energia elettrica da fonti certificate rinnovabili;
- Incrementare la consapevolezza ambientale dei nostri collaboratori, promuovendo l'utilizzo responsabile delle risorse sia sul lavoro sia nella vita quotidiana;
- Comunicare e dimostrare costantemente il nostro impegno e i nostri risultati.



PEOPLE

Siamo certi che la salvaguardia dell'ambiente, la sicurezza personale e la salute di ogni collaboratore passa attraverso le nostre persone e attraverso la disponibilità delle risorse necessarie per il miglioramento continuo e per la formazione di tutti gli addetti. Mitim S.r.l. aderisce alle politiche di Salute e Sicurezza promosse dal gruppo anche attraverso il programma "Safety starts with me".

Le persone che guidano l'azienda, nel contesto delle funzioni affidate, presidiano costantemente le tematiche Ambientali e di Salute e Sicurezza, assicurando:

- o la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali in linea con gli obiettivi di gruppo;
- o un ambiente di lavoro sano e sicuro ad ogni persona che entri in azienda;
- o che tutto il personale e i collaboratori sviluppino un elevato senso di responsabilità e consapevolezza in merito alla propria sicurezza e a quella dei colleghi;
- o lo sviluppo di una cultura della sicurezza, attraverso la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in riferimento alle strategie aziendali riferite alle tematiche HSE;
- o la collaborazione con le parti interessate nell'individuazione ed attuazione di miglioramenti volti all'eliminazione dei pericoli ed alla prevenzione dei rischi e dei potenziali impatti ambientali, per tramite del RSPP/Responsabile HSE e dei Responsabili;
- o idonei programmi per garantire la crescita delle competenze dei singoli e, quindi, dell'organizzazione.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo affinché:

- o ogni persona, attraverso il proprio agire in conformità ai valori aziendali, sia parte attiva per rendere concreti i principi definiti a livello di Politica Aziendale, integrandoli nel proprio modo di lavorare e di fare business;
- o le tematiche di salute, sicurezza ed ambiente diventino parte delle azioni individuali e di quelle di ogni gruppo di lavoro;
- o ciascuno agisca nel rispetto di queste regole e non vi siano scusanti adducibili all'importanza ed all'urgenza del lavoro affidato;
- o la competenza e la disponibilità di tutte le persone a collaborare, interagire e apprendere sia sempre presente ed elevata.

L'azienda promuove inoltre condizioni di lavoro eque ed inclusive, garantendo un ambiente professionale che valorizza il benessere e la soddisfazione dei dipendenti. A tal fine, si impegna a:

- o Assicurare una retribuzione equa, sia in accordo con il CCNL di applicazione per l'adeguamento al costo della vita, sia adottando misure integrative;
- o Raccogliere e monitorare periodicamente il punto di vista dei dipendenti attraverso questionari di soddisfazione, al fine di migliorare le condizioni di lavoro e il clima aziendale;
- o Favorire, pur nel contesto di una azienda produttiva, un equilibrio tra vita professionale e personale, offrendo la possibilità di smartworking ed orari flessibili, tra cui soluzioni di lavoro part-time, sempre in conformità alle esigenze organizzative e produttive;
- o Gestire le performance e il feedback utilizzando strumenti di "Performance Management", particolarmente per figure manageriali/di responsabilità e il dialogo con i collaboratori, sia individuale, sia in gruppi trasversali di persone;
- o Garantire il supporto psicologico dei dipendenti attraverso attività di counseling.

L'azienda si impegna nella crescita professionale e nella formazione dei propri lavoratori:

- o L'azienda investe nei propri lavoratori, offrendo opportunità di crescita in funzione delle esigenze aziendali, professionali e delle competenze richieste per i diversi ruoli;
- o L'azienda promuove la crescita professionale dei dipendenti attraverso la formazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente e, in funzione delle esigenze aziendali, percorsi di aggiornamento tecnico e sviluppo delle competenze.
- o L'azienda sostiene opportunità di avanzamento di carriera in considerazione delle capacità, dell'esperienza e delle necessità organizzative.
- o L'azienda promuove la crescita e la mobilità interna, comunicando le posizioni aperte e supportando le candidature.

GOVERNANCE

Ci aspettiamo da parte dei nostri collaboratori il rispetto scrupoloso delle norme e degli altri requisiti in materia di salute, sicurezza e ambiente stabiliti e comunicati e richiediamo che tutti si astengano dal compiere azioni che possano mettere a rischio persone, beni aziendali o matrici ambientali.

Promuoviamo la collaborazione con i nostri clienti e fornitori per identificare, controllare e ridurre i rischi di salute e sicurezza sul lavoro e gli aspetti ambientali legati alla produzione farmaceutica.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- promuovere una cultura affinché tutti siano incentivati a suggerire miglioramenti nell'ambito della prevenzione dei rischi e della ricerca di opportunità, rivolgendosi con trasparenza al RSPP ed ai propri responsabili;
- attenerci alla legislazione locale sulla salute e sicurezza sul lavoro e sull'ambiente oltre che agli altri requisiti concernenti l'attività svolta, anche in considerazione del codice di condotta definito dal gruppo;
- assicurare un ambiente lavorativo sano e salubre, dove ogni comportamento in grado di risultare rischioso potenzialmente in grado di causare incidenti sul lavoro verrà affrontato e rimosso;
- mantenere un ambiente di lavoro salutare, non solo a livello fisico ma anche mentale e sociale;
- garantire equità e pari opportunità fra uomini e donne in ambito lavorativo, applicando senza differenze la legge e le regole locali sull'orario di lavoro ed i permessi;
- applicare e migliorare continuamente il Sistema di gestione integrato salute, sicurezza e ambiente, conformemente alle norme ISO 14001 (Environmental Management System) e ISO 45001 (Health & Safety Management System);
- definire e concordare specifici codici di condotta per i fornitori e richiederne il rispetto;
- richiedere ai nostri fornitori di identificare, controllare e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e i potenziali impatti ambientali.
- Ci impegniamo a promuovere un modello di approvvigionamento responsabile, selezionando fornitori che rispettino rigorosi criteri ambientali, sociali ed etici.



ETHIC

Con la piena responsabilizzazione del management e il coinvolgimento di tutti i nostri collaboratori, intendiamo perseguire:

- Il rispetto dei più elevati standard etici e di integrità in tutte le nostre attività, promuovendo una cultura aziendale fondata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sul rispetto dei diritti umani;
- L'adozione di pratiche di business eque e sostenibili, prevenendo ogni forma di corruzione, conflitto di interesse e comportamento non conforme ai nostri principi etici;
- Il mantenimento di condizioni di lavoro eque e un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità;
- Il rafforzamento del dialogo con gli stakeholder, assicurando un impegno costante verso una comunicazione chiara, aperta e basata sulla fiducia reciproca;
- La garanzia della sicurezza e dell'efficacia del farmaco sul mercato attraverso un rigoroso sistema di gestione conforme alle GMP, assicurando il rispetto degli standard di qualità e sicurezza richiesti nei diversi mercati di destinazione, in collaborazione con i titolari AIC e le autorità regolatorie;
- La promozione e l'instaurazione di relazioni costruttive con i dipendenti e le rappresentanze sindacali;
- La gestione responsabile delle informazioni;
- L'impegno a prevenire ogni forma di sfruttamento lavorativo, con particolare attenzione al divieto di lavoro minorile e forzato, aderendo ai principi delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e lavoro dignitoso.

Per raggiungere questi obiettivi ci impegniamo a:

- Applicare e migliorare continuamente il nostro sistema di gestione ISO14001 e 45001 e della compliance, allineandoci alle migliori pratiche internazionali e agli standard di riferimento;
- Adottare un modello organizzativo orientato a prevenire i reati previsti dal D.Lgs. 231/2001;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione di tutti i collaboratori sui temi dell'etica, della compliance e della sostenibilità, affinché ciascuno contribuisca attivamente a un ambiente di lavoro corretto e responsabile;
- Garantire le condizioni di libera adesione alle organizzazioni sindacali e per l'agibilità dei diritti sindacali;
- Implementare misure di controllo e monitoraggio per garantire il rispetto delle normative, dei codici di condotta interni e degli impegni assunti nei confronti dei nostri stakeholder;
- Aderire ed applicare il manifesto delle parole ostili;
- Rafforzare il nostro sistema di segnalazione e whistleblowing, garantendo a tutti la possibilità di segnalare comportamenti scorretti in un ambiente sicuro e protetto;
- Implementare e mantenere misure di sicurezza informatica adeguate ai fini della protezione dei dati aziendali, inclusi quelli sensibili, da accessi non autorizzati, perdite o violazioni;
- Adottare policy e procedure per la gestione sicura delle informazioni, inclusi piani di risposta agli incidenti di sicurezza;
- Erogare informazione periodica del personale sui rischi legati alla sicurezza informatica, phishing e protezione dei dati;
- Applicare i controlli per la gestione degli accessi, la crittografia dei dati e il monitoraggio delle attività informatiche per prevenire illeciti o fughe di dati;
- Dimostrare costantemente il nostro impegno attraverso un approccio basato sulla trasparenza, sulla misurazione dei risultati e sul miglioramento continuo delle nostre pratiche.

La presente politica sarà periodicamente riesaminata dal vertice aziendale per assicurare che venga applicata ed adeguata all'evoluzione del contesto.

La divulgazione della presente Politica Aziendale e dei relativi obiettivi viene assicurata mediante l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato e attraverso la pagina del sito web aziendale.

Brescia, 29/01/2025

Dott. Matteo Armando

Site Manager & Managing Director

(Datore di Lavoro Mitim srl)



Ing. Guido Romani

Plant Director

(Dirigente Delegato Salute, Sicurezza ed Ambiente)

