

Anlage 1

zur Standardanweisung S 0337xx

Thema: Arbeitssicherheit, Gesundheits- u. Umweltschutz sowie Energieeinsparleitlinien.

erstellt am: 16.09.2019	erstellt von: H. Mandl	ersetzt Anlage Nr.: 1	vom: 10.01.2019
----------------------------	---------------------------	--------------------------	--------------------

Geschäftsleitung und Mitarbeiter erklären gemeinsam die folgenden Ziele anzustreben:

Gemeinsam, d.h. jeder Mitarbeiter, unabhängig der Geschäftsebene und Funktion und deren Vertreter (Participation & Consultation) wollen wir uns mit allen Kräften für sichere u. gesunde Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen einsetzen, weil jeder Unfall menschliches Leid für die Betroffenen und die Familien bedeutet. Beste Qualität, optimaler Service, engagierte Mitarbeiter und sichere Arbeitsbedingungen eröffnen uns allen eine vielversprechende Zukunft. Bei allen Aktivitäten wollen wir dabei die Einwirkungen auf unsere Umwelt so gering wie möglich halten. Der sparsame Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen ist ebenso selbstverständlich wie die Verringerung des Abfallaufkommens.

Die Unterzeichner¹ sind bereit, die Ziele mit allen geeigneten Mitteln zu verfolgen.

Die Mitarbeiter verpflichten sich:

Geschäftsleitung und Vorgesetzte verpflichten sich:

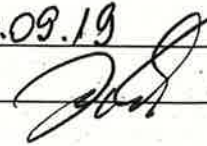
- Maschinen, Geräte und Arbeitsmittel immer bestimmungsgemäß zu verwenden.
- Störungen und Mängel umgehend dem Vorgesetzten zu melden.
- Persönliche Schutzausrüstungen stets zu tragen, falls diese vorgeschrieben oder erforderlich sind.
- Stets so zu arbeiten, dass andere nicht gefährdet werden.
- Auf die Sicherheit von Kollegen zu achten.
- Zum sparsamen Umgang mit Energie.
- Vorschriften und innerbetriebliche Anweisungen zum Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz zu beachten.
- Unmittelbar drohende Gefahren sofort dem Vorgesetzten zu melden und selbst, soweit möglich, tätig zu werden.
- Verbesserungen für sichere Arbeitsplätze und zum Umweltschutz vorzuschlagen.

- Als Vorbild zu wirken. Das Sicherheits- und Umweltbewusstsein stetig zu fördern.
- Mitarbeiter umfassend zu unterweisen und über Gefahren und Belastungen zu informieren.
- Geeignete persönliche Schutzausrüstungen zur Verfügung zu stellen und auch selbst zu benutzen.
- Bei allen Anweisungen die Umwelt- und Sicherheitsvorschriften zu beachten.
- Organisatorische Vorkehrungen zu treffen, um bei Notfällen schnelle und bestmögliche Hilfe zu gewährleisten.
- Störungen und Mängel unter Beachtung des Arbeits- und Umweltschutzes schnellstmöglich beseitigen, Veränderungen an Einrichtungen, Anlagen oder Gebäuden innerhalb des Verantwortungsbereichs energetisch prüfen.
- Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiter ernst zu nehmen und zügig umzusetzen.
- Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz als gleichrangige Unternehmensziele anzuerkennen.

Wasserburg, den _____

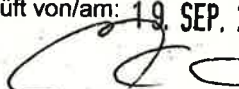
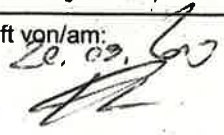

Wasserburg, den 30.09.19

Unterschrift Mitarbeiter (in) _____

Unterschrift Geschäftsleitung 

¹ Erklärung der Zielvereinbarung mit Aufnahme der Tätigkeit. Ablage der Vereinbarung in der Personalakte des Mitarbeiters.

Dieses Dokument ist Eigentum der Wasserburger Arzneimittelwerk GmbH. Es darf weder direkt noch indirekt an Dritte weitergegeben, noch unbefugt verwertet werden. Zuwiderhandlungen werden strafrechtlich verfolgt und verpflichten zu Schadenersatz (§§ 18, 19 UWG).

gültig ab: 07. OKT. 2019	geprüft von/am: <u>19. SEP. 2019</u>  Leitung Arbeitssicherheit, Umwelt- und Energiemanagement	geprüft von/am: <u>20.09.19</u>  Leitung Compliance	genehmigt von/am: <u>30.09.19</u>  Geschäftsleitung
------------------------------------	---	---	--

Recipharm

Ablageposition Nr. 17

Anlage 1**zur Standardanweisung S 0337xx****Thema: Arbeitssicherheit, Gesundheits- u. Umweltschutz sowie Energieeinsparleitlinien.**

erstellt am:	erstellt von:	ersetzt Anlage Nr.:	vom:
16.09.2019	H. Mandl	1	10.01.2019

Sicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter, Umweltschutz, kontinuierliche Verbesserung des Energieeinsatzes und der Energieeffizienz, Qualitätssicherung und wirtschaftlicher Erfolg sind gleichrangige Unternehmensziele. Die dafür erforderlichen Mittel und Ressourcen werden bereitgestellt. Wir überprüfen und bewerten unsere Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie Energieeinsparleitlinien und alle daraus abgeleiteten Aktivitäten in regelmäßigen Abständen und passen sie gegebenenfalls sich ändernden Rahmenbedingungen an. Sie umfassen alle Abteilungen, Produkte und Dienstleistungen der Wasserburger Arzneimittelwerk GmbH an den Standorten der Herderstr. 1, 2 und Molkerei-Bauer-Str. 18.

→ Unternehmerischer Erfolg

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt entscheidend von der Wettbewerbsfähigkeit ab. Unternehmerische Erfahrung und gesunde, engagierte, motivierte und umweltbewusste Mitarbeiter sind der Schlüssel um jetzt und in Zukunft erfolgreich am Markt teilzunehmen. Gesundheits- und Umweltschutz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit, Minderung von Emissionen, Einsparung von Energie und die Verbesserung der Energieeffizienz sind daher grundlegende Ziele des Unternehmens.

→ Zufriedene Kunden

In unserem Werk in Wasserburg am Inn produzieren wir sterile Arzneimittel in flüssiger und lyophilisierter Form für internationale Kunden. Sie werden zur Behandlung von Patienten in der gesamten Welt eingesetzt. Ausgangs- und Endpunkt unserer Arbeit ist der Mensch. Diese Selbstverständlichkeit spiegelt sich im gesamten Unternehmen wieder. Wir wollen unseren Kunden Produkte in bestmöglicher Qualität liefern.

→ Sicheres und nachhaltiges Arbeiten

Gesundheit ist unser höchstes Gut. Sicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter sind ein wesentliches Anliegen der Unternehmensleitung. Den Schutz von Leben und Gesundheit unserer Mitarbeiter betrachten wir als eine vorrangige und selbstverständliche Pflicht. Unser Unternehmen ergreift daher alle notwendigen und angemessenen Maßnahmen, um die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu fördern. Bei der Beschaffung von Anlagen und Geräten, welche einen Einfluss auf die energetische Leistung des Unternehmens haben, berechnen wir die Lebenszykluskosten und legen einen hohen Stellenwert auf die Energieeffizienz.

→ Nachhaltigkeit (Arbeits-, Gesundheits-, Umweltschutz und Energieeffizienz)

Die Anforderungen interessierter Parteien, die Erfüllung bindender Verpflichtungen, die Risiken für unsere Mitarbeiter, Umweltauswirkungen und die Energieeffizienz neuer Tätigkeiten, Technologien, Verfahren und Produkte werden vor der Einführung bewertet. Die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen stellen in diesem Zusammenhang ein Minimalkriterium dar. Mit Rohstoffen und Energie gehen wir sparsam um und verringern umweltbelastende Emissionen und das Abfallaufkommen auf ein Mindestmaß. Es steht außer Zweifel, dass die Kosten für Energien – Strom oder Gas – in Zukunft weiter ansteigen werden. Ein systematisches Energiecontrolling bildet die Grundlage für strategische und operative Ziele zur Steigerung der Energieeffizienz sowie zur energetischen Optimierung unserer Produktionsabläufe.

→ Überwachung, Bewertung und kontinuierliche Verbesserung

Auf Basis der geltenden Sicherheits- und Umweltvorschriften, Anforderungen interessierter Parteien, bindender Verpflichtungen und weiteren Vorgaben ist es unser Ziel, den betrieblichen Arbeits- und Umweltschutz sowie unseren Energiehaushalt systematisch und kontinuierlich zu verbessern. Wir überprüfen den Stand von Sicherheit, Umweltschutz und energetischen Einsparpotentialen sowie die Einhaltung externer und interner Normen regelmäßig durch Begehungen und Audits. Mängel und Abweichungen werden im Rahmen unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses beseitigt. Wir untersuchen Ereignisse und Unfälle systematisch und setzen daraus gewonnene Erkenntnisse konsequent um.

Dieses Dokument ist Eigentum der Wasserburger Arzneimittelwerk GmbH. Es darf weder direkt noch indirekt an Dritte weitergegeben, noch unbefugt verwertet werden. Zuwiderhandlungen werden strafrechtlich verfolgt und verpflichten zu Schadenersatz (§§ 18, 19 UWG).

gültig ab:

07. OKT. 2019

geprüft von/am: 19. SEP. 2019


 Leitung Arbeitssicherheit, Umwelt-
und Energiemanagement

geprüft von/am:

20.09.2019


 Leitung Compliance

genehmigt von/am:

23.09.19


 Geschäftsleitung